

CODE DE CONDUITE ET D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

1. Introduction

Le Conseil d'administration (le "**Conseil**") de Bitfarms Ltd. (avec ses filiales et avec ses sociétés affiliées, "**Bitfarms**" ou la "**Société**") a adopté ce Code de conduite et d'éthique (ce "**Code**") afin de formaliser son engagement à conduire ses affaires selon les normes éthiques les plus élevées.

2. Principes Généraux

Bitfarms s'engage à mener ses activités et ses affaires avec honnêteté et intégrité et conformément aux normes éthiques et juridiques les plus élevées.

Ce code fournit un ensemble de normes éthiques pour guider chaque administrateur, dirigeant, employé, consultant et contractant de Bitfarms (collectivement, les "**Représentants**") dans la conduite de leurs affaires. Pour chaque administrateur, dirigeant et employé, le Code constitue une condition d'emploi, et pour chaque consultant et pour chaque entrepreneur, le Code constitue une condition de prestation de services à Bitfarms.

Ce code fournit une vue d'ensemble des attentes de Bitfarms pour ses représentants et est complété par d'autres politiques actuelles adoptées par Bitfarms et d'autres politiques qui peuvent être adoptées par Bitfarms de temps en temps.

3. Application du présent Code

Ce code s'applique à tous les représentants de Bitfarms et la réception de la dernière version de ce code sera considérée comme une acceptation et un accord pour être lié par ses termes.

4. Communication du présent Code

Des copies de ce code sont mises à la disposition de toutes les personnes liées par ce code, soit directement, soit en publiant le code sur le site Web de Bitfarms à l'adresse <https://investor.bitfarms.com/corporate-governance/governance-documents>. Toutes les personnes ou les entités liées par le Code doivent être informées de tout changement significatif. Les nouveaux représentants recevront une copie de ce Code et seront invités à fournir une certification de conformité comme indiqué dans le présent document.

5. Respect des Lois

La société s'efforce de veiller à ce que ses activités soient menées, à tous égards importants, conformément à l'ensemble des lois, des règles boursières et des règles et des réglementations en matière de valeurs mobilières applicables dans toutes les juridictions où la société exerce ses activités. Cela inclut le respect de toutes les lois applicables en matière de lutte contre la corruption et les paiements de facilitation, d'antitrust et de concurrence, de protection de la vie privée, de travail, de droits de l'homme, d'environnement et de valeurs mobilières, dans tous les aspects importants.

En particulier, la politique de Bitfarms est également de se conformer à toutes les lois et les réglementations applicables en matière de valeurs mobilières afin de s'assurer que l'information importante qui ne sont pas généralement accessibles au public ("Inside Information") ne sont divulguées qu'en conformité avec la loi. Cela inclut la mise en œuvre de politiques et de procédures, telles que

définies dans la politique de négociation de titres et la politique de divulgation de la société, afin de se protéger contre l'utilisation ou la divulgation inappropriée d'information privilégiée, y compris la négociation inappropriée de titres alors que l'on est en possession d'une information privilégiée.

6. Signalement des Comportements Illégaux

Bitfarms s'efforce de favoriser un environnement commercial qui promeut l'intégrité et décourage les comportements illégaux. Le rôle du conseil d'administration est de surveiller et d'assurer le respect des lignes directrices énoncées dans le présent code, y compris le respect, à tous égards importants, de toutes les exigences applicables à la société en matière d'information financière et de comptabilité. Toute préoccupation ou plainte à cet égard peut être signalée conformément aux procédures décrites dans la politique de dénonciation de la société, disponible sur le site Web de Bitfarms à l'adresse www.bitfarms.com. La politique de dénonciation prévoit des procédures permettant aux représentants ou à des tiers de déposer des plaintes confidentielles et anonymes concernant des comportements inacceptables ou illégaux, des pratiques frauduleuses ou contraires à l'éthique ou des questions douteuses en matière de comptabilité, de contrôles comptables internes ou d'audit concernant la Société.

7. L'Attestation Annuelle de Conformité

Tous les membres du conseil d'administration et les dirigeants de Bitfarms, tous les employés, et les principaux consultants et contractants, sur demande, doivent fournir une certification annuelle de conformité à ce code, confirmant la conformité à toutes les lois, règles et réglementations applicables dans les juridictions où ils exercent leurs fonctions et où Bitfarms mène ses activités commerciales, ainsi que la conformité à toutes les politiques de Bitfarms.

Le secrétaire général de Bitfarms est chargé de veiller à ce que les certifications annuelles soient obtenues au plus tard à la fin du deuxième trimestre fiscal de chaque année pour tous les membres, dirigeants, employés, consultants et contractants spécifiés et de fournir une confirmation écrite au conseil d'administration que ces certifications ont été obtenues et d'en résumer les résultats.

Dans le cadre du processus de certification annuel visant à confirmer la conformité avec les politiques d'entreprise de Bitfarms, il peut être demandé à tous les membres, dirigeants, employés et, le cas échéant, consultants et contractants, de participer à une session de formation afin de s'assurer qu'ils comprennent les termes du Code et toutes les politiques d'entreprise de Bitfarms.

8. Les Normes de Bonne Éthique Professionnelle

Bitfarms entend maintenir sa bonne réputation et, par conséquent, toutes les activités de Bitfarms doivent être menées de manière éthique et avec honnêteté, transparence et intégrité. Toute autre attitude est inacceptable et doit être considérée comme un manquement grave au devoir et au présent code.

9. La Protection et l'Utilisation Correcte des Actifs

Tous les représentants doivent traiter les actifs de Bitfarms, y compris toutes les données, l'information (confidentielles ou non), les dossiers, le matériel, les installations et l'équipement, avec la plus stricte intégrité et en tenant compte des intérêts des actionnaires et de toutes les autres parties prenantes. Les actifs de Bitfarms ne peuvent être utilisés à des fins personnelles. En outre, tous les représentants doivent agir de manière à protéger ces actifs contre la perte, les dommages, l'utilisation abusive, le vol et le gaspillage et veiller à ce que ces actifs ne soient utilisés qu'à des fins professionnelles légitimes.

10. La Confidentialité

L'information est un atout majeur de Bitfarms. La politique de Bitfarms est de s'assurer que l'information exclusive et confidentielles de la société, y compris l'information exclusive et confidentielles qui ont été confiées à Bitfarms par d'autres, sont protégées de manière adéquate, comme indiqué dans la politique de divulgation et de confidentialité de Bitfarms. Toutes l'information confidentielles, y compris l'information sur les activités, les actifs, les occasions, les fournisseurs et les concurrents de Bitfarms, doivent être correctement protégées contre toute divulgation volontaire ou involontaire.

11. La Loyauté des Transactions

Toutes les transactions commerciales entreprises au nom de Bitfarms, y compris avec ses détenteurs de titres, ses clients, ses fournisseurs, ses concurrents et ses employés, doivent être menées de manière à préserver l'intégrité et la réputation de Bitfarms. La politique de Bitfarms est de chercher à éviter les fausses déclarations de faits importants, la manipulation, la dissimulation, l'abus d'information confidentielles ou toute autre pratique illégale ou déloyale dans toutes les relations avec les détenteurs de titres de Bitfarms, les clients, les fournisseurs, les concurrents et les employés.

12. Un Bon Travail d'Ambassadeur

Tous les représentants sont des ambassadeurs de Bitfarms dans leur vie professionnelle et personnelle. Bien que Bitfarms soutienne la liberté de la personne de mener sa vie comme il l'entend en dehors des heures de travail, les représentants sont encouragés à agir d'une manière qui préserve leur bonne réputation et celle de Bitfarms.

Tous les représentants doivent représenter Bitfarms de manière professionnelle à tout moment. La réputation et l'image de Bitfarms ne doivent à aucun moment être compromises. Le comportement de tous les représentants est considéré comme reflétant celui de Bitfarms, de sorte que toutes les actions doivent refléter les politiques de Bitfarms.

13. Conflit d'Intérêts

La politique de Bitfarms est de s'assurer que les meilleurs intérêts de la société sont primordiaux dans toutes les relations avec les partenaires commerciaux existants et potentiels et les autres représentants, et qu'ils sont menés de manière à éviter les conflits d'intérêts réels ou potentiels.

En général, il y a conflit d'intérêts lorsque les intérêts personnels d'un représentant interfèrent avec sa capacité à agir au mieux des intérêts de la société. Des conflits d'intérêts peuvent exister dans toute situation où la capacité d'agir objectivement ou dans le meilleur intérêt de la société est influencée. Il s'agit notamment de la réception d'avantages personnels indus par un représentant ou un membre de son ménage, en raison de la position de ce représentant au sein de la société.

Les représentants exercent leurs fonctions et organisent leurs affaires personnelles de manière à ne pas entraver l'exercice indépendant de leur jugement. Aucune personne travaillant pour Bitfarms ne doit accepter de compensation financière de quelque nature que ce soit, ni de remise spéciale, de prêt ou de faveur, de la part de personnes, de sociétés ou d'organisations ayant des relations ou des relations potentielles avec Bitfarms, et les représentants doivent se conformer en tout temps à la politique anti-corruption de la société.

Dans l'exercice de leurs fonctions, les représentants doivent agir honnêtement et de bonne foi dans l'intérêt de Bitfarms et de ses actionnaires. Les représentants doivent éviter les situations impliquant un conflit, ou un conflit potentiel, entre leurs intérêts personnels, familiaux ou professionnels et les intérêts

de Bitfarms, et doivent divulguer rapidement tout conflit, ou conflit potentiel, à Bitfarms. Cette divulgation doit être faite au superviseur immédiat du représentant, au vice-président des ressources humaines et/ou au vice-président et au secrétaire général. Une divulgation adéquate permet d'obtenir des conseils du niveau de direction approprié et de résoudre les conflits d'intérêts réels ou potentiels en temps opportun et de manière efficace.

Les membres du conseil d'administration ont la responsabilité statutaire de divulguer tous les conflits d'intérêts réels ou potentiels et s'abstiennent généralement de voter sur les questions pour lesquelles ils ont un conflit d'intérêts. Un membre du conseil d'administration se récuse de toute discussion ou décision sur des questions qui affectent ses intérêts personnels, commerciaux ou professionnels.

14. Occasions Pour les Entreprises

Il est interdit aux représentants de profiter personnellement d'occasions découlant de l'utilisation des biens, de l'information ou de la position de la société et d'utiliser les biens, l'information ou la position de la société à des fins d'enrichissement personnel. Il est également interdit aux représentants d'entrer en concurrence avec Bitfarms, directement ou indirectement, et ils ont le devoir de promouvoir les intérêts légitimes de Bitfarms lorsque l'occasion se présente.

15. Cadeaux et Divertissements

Les représentants et les membres de leur ménage ne donnent ni n'acceptent de cadeaux, de gratifications ou de divertissements dont la valeur monétaire est supérieure à la valeur nominale. Il convient d'éviter d'offrir, de solliciter ou de recevoir un cadeau, une gratification ou un divertissement qui pourrait être perçu comme influençant injustement une relation d'affaires. Ces lignes directrices s'appliquent à tout moment et ne changent pas pendant les périodes traditionnelles de remise des cadeaux. Aucun cadeau ou divertissement ne doit jamais être offert, donné, fourni ou accepté par un représentant de la société ou par un membre de la famille d'un représentant, sauf (1) s'il ne s'agit pas d'un cadeau en espèces, (2) s'il est conforme aux pratiques commerciales habituelles, (3) si sa valeur n'est pas excessive, (4) s'il ne peut être interprété comme un pot-de-vin ou un paiement, (5) s'il n'enfreint pas les lois ou les réglementations applicables et (6) s'il n'enfreint pas les politiques ou les lois de la société régissant la lutte contre la corruption et les pots-de-vin. Tout cadeau ou proposition de cadeau doit être discuté avec un superviseur si le représentant n'est pas sûr qu'il soit approprié.

16. La Diversité, la Discrimination et le Harcèlement

Bitfarms considère la diversité de ses employés, de ses dirigeants et des membres de son conseil d'administration comme un atout important. Nous nous engageons à offrir l'égalité des chances en matière d'emploi et à maintenir un lieu de travail exempt de harcèlement, de discrimination et de violence. Notre politique de tolérance zéro s'applique à l'échelle mondiale, indépendamment de la législation ou des pratiques locales, et s'étend à toutes les formes de harcèlement, de discrimination ou de violence fondées sur des caractéristiques protégées par la législation en vigueur.

Définitions :

- Harcèlement : Tout comportement, commentaire ou action persistant et importun qui crée un environnement de travail intimidant, hostile ou offensant.
- Discrimination : Traitement injuste ou préjudiciable fondé sur des caractéristiques telles que la race, l'origine ethnique, le sexe, l'âge, la religion ou l'orientation sexuelle.

- La violence : Tout acte de force physique visant à causer un préjudice.

Bitfarms attend de tous ses employés, vendeurs, contractants et sous-traitants qu'ils adoptent des comportements qui favorisent un environnement de travail sûr, sain et stimulant, en accord avec les valeurs de l'entreprise. Nous nous engageons à promouvoir une culture d'intégration où tous les personnes sont traitées avec respect et dignité.

L'égalité des chances en matière d'emploi s'applique à toutes les personnes dans tous les aspects de la relation employeur-employé, y compris le recrutement, l'embauche, la formation, la promotion, la mutation, la discipline et le licenciement. Toute violation de ce code doit être signalée immédiatement par les voies appropriées décrites dans notre politique de dénonciation.

17. L'Alcool et les Drogues

Tout abus d'alcool ou de drogues légales (prescrites ou non), ou l'utilisation de drogues illégales, peut compromettre la sécurité et/ou la performance au travail, et est interdit sur le lieu de travail de Bitfarms. Aucun dirigeant, employé, consultant ou contractant ne doit se rendre sur le lieu de travail sous l'influence de l'alcool ou de drogues susceptibles de nuire à la sécurité et/ou aux performances.

18. Conséquences de la Violation du Code

Le non-respect du code peut entraîner des conséquences graves, notamment des mesures disciplinaires internes ou la résiliation sans préavis d'un contrat de travail ou de consultation. La violation du Code peut également violer certaines lois dans tout pays dans lequel Bitfarms exerce ses activités, et s'il apparaît qu'un représentant a pu violer ces lois, Bitfarms peut en référer aux autorités compétentes, ce qui pourrait conduire à des pénalités, des amendes ou des peines d'emprisonnement.

19. Révision du Code

Le conseil d'administration révisera et évaluera ce code de temps en temps et généralement sur une base annuelle afin de déterminer si ce code est efficace pour garantir que les activités et les affaires de Bitfarms sont menées avec honnêteté, intégrité et transparence, en accord avec les normes éthiques et légales les plus élevées.

20. Requêtes

Si vous avez des questions sur la manière dont ce code doit être suivi dans un cas particulier, veuillez communiquer avec le directeur général et/ou le vice-président et le secrétaire général de Bitfarms.

21. Pas de Représailles

La Corporation n'autorisera aucune forme de représailles de la part ou au nom de la Corporation et de ses employés, dirigeants et administrateurs à l'encontre de rapports ou de plaintes de bonne foi concernant des violations du présent Code ou toute autre conduite illégale ou contraire à l'éthique.

22. Dérogations au Code

Des dérogations au code ne seront accordées que dans des circonstances appropriées, après un examen approfondi. Toute dérogation pour un membre du conseil d'administration ou un cadre dirigeant ne peut être accordée que par le conseil d'administration, qui doit veiller à ce que la dérogation soit assortie de contrôles appropriés pour protéger les intérêts de la société. Toute renonciation de ce type doit être divulguée dans la mesure et de la manière requises par les lois applicables ou les règles et les réglementations boursières.

23. Publication du Code

Le présent code est affiché sur:

- le site Web Internet de Bitfarms à l'adresse suivante : www.bitfarms.com; et
- Profil SEDAR de Bitfarms à le [adresse www.sedar.com](http://www.sedar.com).

Daté : 12 juin 2019

Révisé et mis à jour : 7 mars 2025 (précédemment révisé le 11 décembre 2023 et le 7 mars 2022)

Approuvé par : Conseil d'administration

FORMULAIRE DE CERTIFICATION ANNUELLE
CODE DE CONDUITE ET D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Je certifie par la présente avoir reçu, lu, compris et être lié par les politiques d'entreprise suivantes fournies par Bitfarms Ltd (collectivement, les "**Politiques**") :

- Code de conduite et d'éthique des affaires, daté du 12 juin 2019, révisé et modifié le 17 février 2022, le 11 décembre 2023 et le 7 mars 2025.
- Politique de divulgation et de confidentialité, datée du 15 juillet 2019, révisée et modifiée le 17 février 2022, le 11 décembre 2023, et révisée, sans changement, le 7 mars 2025;
- Politique en matière de négociation de titres, datée du 15 juillet 2019, révisée et modifiée le 17 février 2022, le 11 décembre 2023 et le 7 mars 2025.
- Politique de dénonciation, datée du 15 juillet 2019, révisée et modifiée le 17 février 2022, le 11 décembre 2023 et le 7 mars 2025.
- Politique de lutte contre la corruption datée du 17 février 2022, révisée et modifiée le 11 décembre 2023 et le 7 mars 2025.
- Politique de diversité, datée du 17 février 2022, révisée et modifiée le 11 décembre 2023 et le 7 mars 2025.
- Politique de vote à la majorité, datée du 27 décembre 2022, révisée et amendée le 11 décembre 2023, et révisée, sans changement, le 7 mars 2025.
- Politique de récupération, datée du 29 novembre 2023 et révisée le 7 mars 2025; et
- Politique de lutte contre le blanchiment d'argent datée du 7 mars 2025.

Je déclare par la présente qu'il m'incombe de comprendre, de respecter et de mettre en œuvre les **Politiques** qui s'appliquent à mon poste et à mon domaine de responsabilité. Je comprends que je dois également respecter les politiques et les règles régissant mon lieu de travail ou ma fonction.

Par la présente, j'accepte et j'assume cette responsabilité en tant que condition permanente de mon emploi (dans le cas des employés et des consultants) et je reconnais que toute violation des **Politiques** peut entraîner la résiliation de mon emploi ou de mon contrat de consultant avec Bitfarms Ltd.

Je confirme que j'ai respecté et que je respecte actuellement les politiques, ainsi que les lois, les règlements et les règles de la juridiction dans laquelle j'exerce mes fonctions professionnelles auprès de **Bitfarms** et de toutes les juridictions dans lesquelles **Bitfarms** exerce ses activités professionnelles, sauf dans les cas indiqués ci-dessous ou dans les cas qui ont déjà été signalés de manière appropriée aux **Représentants de Bitfarms**.

*(Utilisez le verso de cette feuille pour décrire toute situation existante susceptible d'entrer en conflit avec les **Politiques**. Veuillez fournir autant de détails que possible).*

NOM (EN LETTRES MOULÉES) TITRE SIGNATURE

DATE



CODE OF BUSINESS CONDUCT AND ETHICS

1. Introduction

The Board of Directors (the "**Board**") of Bitfarms Ltd. (together with its subsidiaries and affiliated companies, "**Bitfarms**" or the "**Corporation**") has adopted this Code of Business Conduct and Ethics (this "**Code**") to formalize its commitment to conducting business with the highest ethical standards.

2. General Principles

Bitfarms is committed to conducting its business and affairs with honesty and integrity and in accordance with the highest ethical and legal standards.

This Code provides a set of ethical standards to guide each director, officer, employee, consultant and contractor of Bitfarms (collectively, "**Representatives**") in the conduct of their business. For each director, officer and employee the Code constitutes conditions of employment, and for each consultant and contractor the Code constitutes conditions of providing services to Bitfarms.

This Code provides an overview of Bitfarms' expectations for its Representatives and is supplemented by other current policies adopted by Bitfarms and those other policies that may be adopted by Bitfarms from time to time.

3. Application of this Code

This Code applies to all Representatives of Bitfarms and receipt of the latest version of this Code will be deemed to constitute your acceptance and agreement to be bound by its terms.

4. Communication of this Code

Copies of this Code are made available to all persons bound by it, either directly or by posting of the Code on Bitfarms' website at www.bitfarms.com. All persons or entities bound by the Code shall be informed whenever significant changes are made. New Representatives shall be provided with a copy of this Code and request to provide certification of compliance as detailed herein.

5. Compliance with Laws

The Corporation strives to ensure that its business is conducted in all material respects in accordance with all applicable laws, stock exchange rules and securities rules and regulations in all jurisdictions where the Corporation operates. This includes compliance with all applicable anti-bribery, anti-corruption, and facilitation payment, antitrust/competition, privacy, labour, human rights, environmental and securities laws in all material respects.

Specifically, it is also Bitfarms' policy to comply with all applicable securities laws and regulations to ensure that material information which is not generally available to the public ("Inside Information") is only disclosed in accordance with the law. This includes implementation of policies and procedures, as set out in the Corporation's Securities Trading Policy and Disclosure Policy, to protect against the improper use or disclosure of inside information, including improper trading of securities while in possession of inside information.

6. Reporting of Illegal Behaviour

Bitfarms strives to foster a business environment that promotes integrity and deters illegal behaviour. The Board's role is to monitor and ensure compliance with the guidelines set out in this Code, including compliance in all material respects, with all applicable financial reporting and accounting requirements applicable to the Corporation. Any concerns or complaints in this regard may be reported in accordance with the procedures outlined in the Corporation's Whistleblower Policy available on Bitfarms website at www.bitfarms.com. The Whistleblower Policy provides procedures by which Representatives or third parties may make confidential and anonymous complaints regarding unacceptable or illegal behaviour, fraudulent or unethical practices or questionable accounting, internal accounting controls or auditing related matters involving the Corporation.

7. Annual Certification Regarding Compliance

All Board members and officers of Bitfarms, all employees, and key consultants and contractors, upon request, shall provide annual certification of compliance with this Code, confirming compliance with all laws, rules and regulations applicable in the jurisdictions where they carry out their duties and where Bitfarms is conducting its business activities, as well as compliance with all Bitfarms policies.

The Corporate Secretary of Bitfarms shall be responsible for ensuring that annual certifications are obtained on or before the end of the second fiscal quarter of each year for all members, officers, employees, specified consultants and specified contractors and for providing written confirmation to the Board that such certifications have been obtained and summarizing the results thereof.

As part of the annual certification process to confirm compliance with the corporate policies of Bitfarms, all members, officers, employees and, as appropriate, consultants and contractors, may be asked to participate in a training session to help ensure that they understand the terms of the Code and all corporate policies of Bitfarms.

8. Standards of Good Professional Ethics

Bitfarms intends that its good reputation shall be maintained and, accordingly, all of Bitfarms' activities shall be carried out ethically and with honesty, transparency and integrity. Anything less is unacceptable and shall be treated as a serious breach of duty and of this Code.

9. Protection and Proper Use of Assets

All Representatives shall deal with Bitfarms' assets, including all data, information (confidential or otherwise), records, material, facilities and equipment, with the strictest integrity and with due regard to the interests of shareholders and all other stakeholders. Bitfarms' assets may not be used for personal gain or benefit. In addition, all Representatives must act in a manner to protect such assets from loss, damage, misuse, theft and waste and ensure that such assets are used only for legitimate business purposes.

10. Confidentiality

Information is a key asset of Bitfarms. It is Bitfarms' policy to ensure that the Corporation's proprietary and confidential information, including proprietary and confidential information that has been entrusted to Bitfarms by others, is adequately safeguarded as set out in Bitfarms' Disclosure and Confidentiality Policy. All confidential information, including information about Bitfarms' business, assets, opportunities, suppliers and competitors, should be properly protected from advertent and inadvertent disclosure.

11. Fair Dealing

All business dealings undertaken on behalf of Bitfarms, including with its security holders, customers, suppliers, competitors and employees, should be conducted in a manner that preserves Bitfarms' integrity and reputation. It is Bitfarms' policy to seek to avoid misrepresentations of material facts, manipulation, concealment, abuse of confidential information or any other illegal or unfair practices in all dealings with Bitfarms security holders, customers, suppliers, competitors and employees.

12. Good Ambassadorship

All Representatives are ambassadors of Bitfarms in both their business and personal lives. While Bitfarms supports the freedom of the individual to pursue life in his or her own way outside of business hours, Representatives are encouraged to act in a manner which upholds their good reputation and that of Bitfarms.

All Representatives shall represent Bitfarms in a professional manner at all times. Neither the reputation nor the image of Bitfarms shall be jeopardized at any time. The behavior of all Representatives is seen to reflect that of Bitfarms, so all actions must reflect the policies of Bitfarms.

13. Conflict of Interest

It is Bitfarms' policy to seek to ensure that the Corporation's best interests are paramount in all dealings with existing and potential business partners and other representatives and are conducted in a manner that avoids actual or potential conflicts of interest.

In general, a conflict of interest exists where a Representative's personal interests interfere with his or her ability to act in the best interests of the Corporation. Conflicts of interests may exist in any situation where the ability to act objectively, or in the best interests of the Corporation, is influenced. These include the receipt of improper personal benefits by a Representative or a member of their households, as a result of such Representative's position with the Corporation.

Representatives shall perform their duties and arrange their personal business affairs in a manner that does not interfere with their independent exercise of judgment. No one working for Bitfarms shall accept financial compensation of any kind, nor any special discount, loan or favour, from persons, corporations or organizations having dealings or potential dealings with Bitfarms, and Representatives shall comply at all times with the Corporation's Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy.

Representatives, in discharging their duties, shall act honestly and in good faith with a view to the best interests of Bitfarms and its shareholders. Representatives shall avoid situations involving a conflict, or potential conflict, between their personal, family or business interests, and the interests of Bitfarms, and shall promptly disclose any such conflict, or potential conflict, to Bitfarms. Such disclosure shall be made to the Representative's immediate supervisor, the Vice President of Human Resources and/or the Vice President and Corporate Secretary. Proper disclosure provides an opportunity to obtain advice from the appropriate level of management and to resolve actual or potential conflicts of interests in a timely and effective manner.

Board members have a statutory responsibility to disclose all actual or potential conflicts of interest and generally abstain from voting on matters in which they have a conflict. A Board member will recuse themselves from any discussion or decision on matters that affect their personal, business or professional interests.

14. Corporate Opportunities

Representatives are prohibited from taking for themselves personally opportunities that arise through the use of corporate property, information or position and from using corporate property, information or position for personal gain. Representatives are also prohibited from competing with Bitfarms directly or indirectly and owe a duty to Bitfarms to advance the legitimate interests of Bitfarms when the opportunity to do so arises.

15. Gifts and Entertainment

Representatives and members of their households shall neither give nor accept gifts, gratuities or entertainment that have greater than a nominal monetary value. Offering, soliciting or receiving any gift, gratuity or entertainment that might be perceived to unfairly influence a business relationship should be avoided. These guidelines apply at all times, and do not change during traditional gift-giving seasons. No gift or entertainment should ever be offered, given, provided or accepted by any Representative of the Corporation, or by any family member of a Representative, unless it (1) is not a cash gift, (2) is consistent with customary business practices, (3) is not excessive in value, (4) cannot be construed as a bribe or payoff, (5) does not violate any applicable laws or regulations and (6) does not violate the Corporation's policies or laws governing anti-corruption and bribery. Any gifts or proposed gifts should be discussed with a supervisor if a Representative is uncertain whether they are appropriate.

16. Diversity, Discrimination and Harassment

Bitfarms values the diversity of its employees, officers and Board members as a significant asset. We are committed to providing equal employment opportunities and maintaining a workplace free from harassment, discrimination and violence. Our zero-tolerance policy applies globally, regardless of local legislation or practices, and extends to all forms of harassment, discrimination, or violence based on any characteristics protected by applicable law.

Definitions:

- Harassment: Any persistent, unwelcome behavior, comment, or action that creates an intimidating, hostile, or offensive work environment.
- Discrimination: Unfair or prejudicial treatment based on characteristics such as race, ethnic background, gender, age, religion, or sexual orientation.
- Violence: Any act of physical force intended to cause harm.

Bitfarms expects all employees, , vendors, contractors, and subcontractors to exhibit behaviors that promote a safe, healthy, and engaging work environment, aligned with our corporate values. We are committed to fostering an inclusive culture where all individuals are treated with respect and dignity.

Equal employment opportunity is extended to all persons in all aspects of the employer-employee relationship, including recruitment, hiring, training, promotion, transfer, discipline and termination. Any violations of this Code should be reported immediately through the appropriate channels outlined in our Whistleblower Policy.

17. Alcohol and Drugs

Any misuse of alcohol or legal drugs (prescribed or un-prescribed), or the use of any illegal drugs, may jeopardize job safety and/or performance, and is prohibited in the Bitfarms workplace. No officer, employee, consultant or contractor shall enter the workplace under the influence of alcohol or such drugs

that may impair safety and/or performance.

18. Consequences of Violation of the Code

Failure to comply with the Code may result in severe consequences, which could include internal disciplinary action or termination of employment or consulting arrangements without notice. The violation of the Code may also violate certain laws in any country in which Bitfarms conduct business, and if it appears that a Representative may have violated such laws, then Bitfarms may refer the matter to the appropriate authorities, which could lead to penalties, fines or imprisonment.

19. Review of Code

The Board shall review and evaluate this Code from time to time and generally on an annual basis to determine whether this Code is effective in ensuring that Bitfarms' business and affairs are conducted with honesty, integrity and transparency, in accordance with the highest ethical and legal standards.

20. Queries

If you have any questions about how this Code should be followed in a particular case, please contact the Chief Executive Officer and/or the Vice President and Corporate Secretary of Bitfarms.

21. No Retaliation

The Corporation will not permit retaliation of any kind by or on behalf of the Corporation and its employees, officers and directors against good faith reports or complaints of violations of this Code or any other illegal or unethical conduct.

22. Waivers of the Code

Waivers from the Code will be granted only in appropriate circumstances after full review and consideration. Any waiver for a Board member or executive officer may be made only by the Board, which should ensure that the waiver is accompanied by appropriate controls to protect the Corporation's interests. Any such waiver shall be disclosed to the extent and in the manner required by applicable laws or stock exchange rules and regulations.

23. Publication of the Code

This Code shall be posted on:

- Bitfarms' website at www.bitfarms.com; and
- Bitfarms' SEDAR profile at www.sedar.com.

Dated: June 12, 2019

Revised and updated: March 7, 2025 (Previously revised on December 11, 2023 and March 7, 2022)

Approved by: Board of Directors

ANNUAL CERTIFICATION FORM
CODE OF BUSINESS CONDUCT AND ETHICS

I hereby certify having received, read, understand and be bound by the following corporate policies provided by Bitfarms Ltd.: (collectively, the “**Policies**”):

- Code of Business Conduct and Ethics, dated as of June 12, 2019, and revised and amended on February 17, 2022, December 11, 2023 and March 7, 2025.
- Disclosure and Confidentiality Policy, dated as of July 15, 2019, and revised and amended on February 17, 2022, December 11, 2023, and revised, without changes on March 7, 2025;
- Securities Trading Policy, dated as of July 15, 2019, and revised and amended on February 17, 2022, on December 11, 2023, and on March 7, 2025.
- Whistleblower Policy, dated as of July 15, 2019, and revised and amended on February 17, 2022, on December 11, 2023, and on March 7, 2025.
- Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy dated as of February 17, 2022, and revised and amended on December 11, 2023, and on March 7, 2025.
- Diversity Policy, dated as of February 17, 2022 revised and amended on December 11, 2023, and on March 7, 2025.
- Majority Voting Policy, dated as of December 27, 2022, revised and amended on December 11, 2023, and revised, without changes on March 7, 2025.
- Clawback Policy, dated November 29, 2023, and revised on March 7, 2025; and
- Anti-Money Laundering Policy dated March 7, 2025.

I hereby declare that I am responsible for understanding, complying with and implementing the **Policies** as they apply to my position and area of responsibility. I understand that I must also comply with the policies and rules governing my individual workplace or job function.

I hereby accept and assume such liability as a continuing condition of my employment (in the case of employees and consultants) and acknowledge that any breach of the **Policies** may result in the termination of my employment or consulting arrangement with Bitfarms Ltd.

I confirm that I have been and am currently in compliance with the **Policies**, as well as the laws, regulation and rules of the jurisdiction where I carry out my business duties to **Bitfarms** and all jurisdictions where **Bitfarms** conducts its business activities, except as noted below or as has been already properly reported to **Bitfarms Representatives**.

*(Use the back of this sheet to describe any existing circumstances that may conflict with the **Policies**. Please include as much detail as possible.)*

NAME (PRINT)

TITLE

SIGNATURE

DATE

CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA COMERCIAL

1. Introducción

El **Directorio** de Bitfarms Ltd. (junto con sus subsidiarias y empresas afiliadas, "**Bitfarms**" o la "**Empresa**") ha adoptado el presente Código de Conducta y Ética Comercial (el "**Código**") para formalizar su compromiso de conducir sus actividades comerciales siguiendo los más altos estándares éticos.

2. Principios generales

Bitfarms se compromete a conducir sus actividades comerciales y asuntos con honestidad, integridad y de conformidad con los más altos estándares éticos y legales.

El presente Código proporciona un conjunto de estándares éticos para orientar a cada miembro del Directorio, funcionario, empleado, consultor y contratista de Bitfarms (denominados conjuntamente «**Representantes**») en el ejercicio de sus actividades comerciales. Para cada miembro del Directorio, funcionario y empleado, el Código constituye las condiciones de empleo, y para cada consultor y contratista, el Código constituye las condiciones de prestación de servicios a Bitfarms.

Este Código proporciona una visión general de las expectativas de Bitfarms respecto de sus Representantes y se complementa con otras políticas vigentes que Bitfarms ha adoptado y con aquellas otras políticas que pueda adoptar ocasionalmente.

3. Aplicación del presente Código

El presente Código se aplica a todos los Representantes de Bitfarms. Se considerará que, al recibir la última versión del presente Código, los Representantes aceptan sus términos y acuerdan estar sujetos a ellos.

4. Comunicación del presente Código

El presente Código se pondrá a disposición de quienes estén sujetos a sus términos, ya sea mediante la entrega directa de una copia o a través de su publicación en el sitio web de Bitfarms en www.bitfarms.com. Se informará a todas las personas o entidades pertinentes cuando se incluyan cambios importantes en dicho Código. A los nuevos Representantes se les proporcionará una copia del presente Código y se les solicitará que presenten una certificación de su cumplimiento según se indica en el presente.

5. Cumplimiento de leyes

La Empresa trabaja arduamente para garantizar que su actividad comercial se realice, en todos sus aspectos significativos, de conformidad con todas las leyes, normas de bolsas de valores y reglamentaciones sobre títulos valores aplicables en todas las jurisdicciones en las que opera. Entre ellas, se incluye el cumplimiento de todas las leyes aplicables antisoborno, anticorrupción, de pago de facilitación, antimonopolio/competencia, de privacidad, laborales, de derechos humanos, ambientales y de títulos valores en todos sus aspectos significativos.

Específicamente, la política de Bitfarms también busca cumplir con todas las leyes y reglamentaciones de títulos valores aplicables a fin de garantizar que la información privilegiada que no está disponible para el público en general ("Información privilegiada") se divulgue exclusivamente de conformidad con la legislación. Entre ellas, se incluye la implementación de políticas y procedimientos, tal como se establece en la Política de Compraventa de Títulos Valores de la Empresa, para la protección contra el uso indebido

o la divulgación de información privilegiada, incluida la compraventa indebida de títulos valores mientras se disponga de información privilegiada.

6. Denuncia de comportamientos ilícitos

Bitfarms trabaja arduamente para fomentar un entorno comercial que promueva la integridad y desaliente los comportamientos ilícitos. El Directorio tiene la función de monitorear y garantizar el cumplimiento de las pautas establecidas en este Código, incluido el cumplimiento, en todos los aspectos significativos, de todos los requisitos de información financiera y contables aplicables a la Empresa. Toda inquietud o queja en este sentido podrá informarse de conformidad con los procedimientos que se describen en la Política de Denuncias de la Empresa disponible en el sitio web de Bitfarms en www.bitfarms.com. La Política de Denuncias brinda procedimientos mediante los cuales los Representantes o terceros pueden presentar quejas sobre un comportamiento inaceptable o ilícito, prácticas fraudulentas o poco éticas, o contabilidad, controles contables internos o asuntos relacionados con la auditoría cuestionables que involucren a la Empresa.

7. Certificación anual relativa al cumplimiento

Todos los miembros del Directorio y funcionarios de Bitfarms, los empleados, y los consultores y contratistas principales, cuando así se requiera, deberán proporcionar una certificación anual del cumplimiento del presente Código y confirmar el cumplimiento de todas las leyes, normas y reglamentaciones aplicables en las jurisdicciones en las que realizan sus tareas y en las que Bitfarms lleva a cabo sus actividades comerciales, así como el cumplimiento de todas las políticas de Bitfarms.

El Secretario de Bitfarms será responsable de garantizar que se obtengan las certificaciones anuales al cierre del segundo trimestre de cada ejercicio fiscal o con anterioridad para todos los miembros, funcionarios, empleados, consultores específicos y contratistas específicos. Asimismo, será responsable de confirmar por escrito al Directorio que se obtuvieron dichas certificaciones y de informar sus resultados.

Cada año, como parte del proceso de certificación anual para confirmar el cumplimiento de las políticas corporativas de Bitfarms, podrá solicitarse a todos los miembros, funcionarios y empleados, y a los consultores y contratistas, según corresponda, que participen de una sesión de capacitación a fin de garantizar que comprendan los términos del Código y todas las políticas corporativas de Bitfarms.

8. Estándares de ética profesional

Bitfarms desea mantener su buena reputación y, por lo tanto, todas sus actividades se llevarán a cabo de manera ética y con honestidad, transparencia e integridad. El apartamiento de estos términos es inaceptable y se considerará un incumplimiento grave del deber de la parte involucrada y de este Código.

9. Protección y uso adecuado de activos

Todos los Representantes tratarán los activos de Bitfarms, incluidos todos los datos, la información (confidencial o de otro tipo), los registros, el material, las instalaciones y los equipos, con la más estricta integridad y el debido cuidado de los intereses de los accionistas y las demás partes interesadas. Los activos de Bitfarms no podrán utilizarse para lucro o beneficio personal. Además, todos los Representantes deben actuar de manera de proteger dichos activos contra pérdidas, daños, uso indebido, hurto y desperdicio, y garantizar que dichos activos se utilicen únicamente para fines comerciales legítimos.

10. Confidencialidad

La información es un activo clave de Bitfarms. Es política de Bitfarms garantizar que la información confidencial y de propiedad exclusiva de la Empresa, incluida la información confidencial y de propiedad exclusiva que otros le han encomendado a Bitfarms, sea resguardada de manera adecuada, como se establece en la Política de Divulgación y Confidencialidad de Bitfarms. Toda la información confidencial, incluida información sobre la actividad comercial, los activos, las oportunidades, los proveedores y los competidores de Bitfarms, debe protegerse de manera adecuada contra la divulgación deliberada e involuntaria.

11. Negociaciones de buena fe

En todas las negociaciones comerciales en nombre de Bitfarms, que incluyen las realizadas con los tenedores de títulos valores, clientes, proveedores, competidores y empleados, deberán preservarse la integridad y la reputación de Bitfarms. La política de Bitfarms procura evitar la tergiversación de hechos esenciales, la manipulación, el encubrimiento, el uso indebido de información confidencial o cualquier otra práctica ilícita o deshonesta en todas las negociaciones realizadas con los tenedores de títulos valores, clientes, proveedores, competidores y empleados de Bitfarms.

12. Buena conducta de embajadores

Todos los Representantes son embajadores de Bitfarms tanto en sus actividades comerciales como en su vida personal. Si bien Bitfarms apoya el hecho de que las personas tengan libertad para vivir la vida a su manera fuera del horario laboral, se incentiva a los Representantes a que actúen de manera de preservar su buena reputación y la de Bitfarms.

Todos los Representantes representarán a Bitfarms de manera profesional en todo momento. Nunca se deberá comprometer la reputación ni la imagen de Bitfarms. Se considera que el comportamiento de todos los Representantes refleja el comportamiento de Bitfarms, de modo que todas las acciones deben reflejar las políticas de Bitfarms.

13. Conflicto de intereses

La política de Bitfarms busca garantizar que la preservación de los intereses de la Empresa sea de primordial importancia en todas las transacciones con socios comerciales existentes y potenciales y con otros representantes, y que dichas transacciones se realicen de forma tal de evitar conflictos de intereses reales o potenciales.

En general, se produce un conflicto de intereses cuando los intereses personales de un Representante interfieren con su capacidad para actuar en beneficio de la Empresa. Los conflictos de intereses pueden producirse en cualquier situación en la que se vea afectada la capacidad de actuar de manera objetiva o a favor de los intereses de la Empresa. Los escenarios de conflicto de intereses incluyen la recepción de beneficios personales indebidos por parte de un Representante o miembro de su grupo familiar, como resultado del cargo de dicho Representante dentro la Empresa.

Los Representantes deben desempeñar sus funciones y organizar sus asuntos comerciales personales de manera que no interfieran con el ejercicio independiente de su criterio. Ninguna persona que trabaje para Bitfarms debe aceptar una compensación financiera de ningún tipo, ni descuentos especiales, préstamos o favores por parte de personas, corporaciones u organizaciones que mantengan o puedan mantener negociaciones con Bitfarms, y los Representantes deben cumplir en todo momento con la Política Antisoborno y Anticorrupción de la Empresa.

Los Representantes deben actuar con honestidad y buena fe en el ejercicio de sus funciones, preservando

los intereses de Bitfarms y sus accionistas. Dichos Representantes deben evitar situaciones que impliquen un conflicto, o un conflicto potencial, entre sus intereses personales, familiares o comerciales y los intereses de Bitfarms, y deben informar de inmediato a Bitfarms en caso de que se plantee un conflicto real o potencial. Esta información debe presentarse al supervisor inmediato del Representante, al Vicepresidente de Recursos Humanos y/o al Vicepresidente y Secretario de la Empresa. La divulgación adecuada ofrece la posibilidad de obtener asesoramiento por parte del nivel directivo pertinente y de resolver conflictos de intereses reales o potenciales de manera oportuna y eficaz.

Los miembros del Directorio tienen la responsabilidad legal de divulgar todos los conflictos de intereses reales o potenciales y, en general, de abstenerse de votar en asuntos en los que tengan un conflicto de intereses. Los miembros del Directorio se abstendrán de participar en debates o decisiones sobre asuntos que afecten sus intereses personales, comerciales o profesionales.

14. Oportunidades corporativas

Los Representantes tienen prohibido aprovechar personalmente las oportunidades que surjan por el uso de bienes o información de la Empresa, o bien por su cargo dentro de la Empresa, así como utilizar dichos bienes, información o cargo para beneficio personal. Los Representantes también tienen prohibido competir con Bitfarms de forma directa o indirecta y tienen la obligación de promover los intereses legítimos de Bitfarms cuando surja la oportunidad de hacerlo.

15. Obsequios e invitaciones de cortesía

Los Representantes y los integrantes de su hogar no deben ofrecer ni aceptar obsequios, gratificaciones o invitaciones de cortesía que superen un valor monetario nominal. Se debe evitar ofrecer, solicitar o recibir cualquier obsequio, gratificación o invitación de cortesía que pueda percibirse como una influencia indebida en una relación comercial. Estas pautas se aplican en todo momento y no se modifican durante la época tradicional de celebraciones con intercambio de regalos. Ningún Representante de la Empresa, o miembro de la familia de un Representante, debe ofrecer, dar, proporcionar o aceptar ningún obsequio o invitación de cortesía, salvo que (1) no sea un obsequio en efectivo, (2) sea compatible con las prácticas comerciales habituales, (3) no tenga un valor excesivo, (4) no pueda interpretarse como un soborno o pago, (5) no viole ninguna ley o reglamentación aplicable y (6) no viole las políticas de la Empresa ni las leyes relativas a la corrupción y al soborno. En caso de que un Representante no esté seguro de que un obsequio concreto o propuesto sea adecuado, deberá consultar a un supervisor al respecto.

16. Diversidad, discriminación y acoso

Bitfarms asigna gran valor a la diversidad de sus empleados, funcionarios y miembros del Directorio. Hemos asumido el compromiso de proporcionar igualdad de oportunidades de empleo y fomentar un espacio de trabajo en el que no exista acoso, discriminación ni violencia. Nuestra política de tolerancia cero se aplica globalmente, más allá de la legislación o prácticas locales, y comprende cualquier forma de acoso, discriminación o violencia basada en características protegidas por las leyes aplicables.

Definiciones

- **Acoso:** Todo comportamiento, comentario o acción persistente y no deseado que genere un entorno de trabajo intimidatorio, hostil u ofensivo.
- **Discriminación:** Trato injusto o prejuicioso basado en características tales como la raza, el origen étnico, el género, la edad, la religión o la orientación sexual de una persona.
- **Violencia:** Cualquier acto de fuerza física con la intención de dañar a una persona.

Los empleados, proveedores, contratistas y subcontratistas de Bitfarms deben promover un entorno de trabajo seguro, saludable y participativo, que se alinee con nuestros valores corporativos. Asumimos el compromiso de promover una cultura inclusiva en la que todas las personas sientan que se las trata con respeto y dignidad.

La igualdad de oportunidades de empleo abarca a todas las personas en todos los aspectos de la relación entre empleadora y empleados, incluidas las instancias de selección, contratación, capacitación, ascenso, traslado, medidas disciplinarias y extinción de la relación laboral. Toda violación al presente Código deberá denunciarse de inmediato a través de los canales adecuados que se describen en la Política de Denuncias.

17. Alcohol y drogas

El consumo indebido de alcohol o drogas legales (con receta o sin receta) o el consumo de cualquier droga ilegal pueden poner en riesgo la seguridad y/o el desempeño laboral y están prohibidos en el lugar de trabajo de Bitfarms. Ningún funcionario, empleado, consultor o contratista debe ingresar al lugar de trabajo bajo la influencia de alcohol o de drogas que puedan afectar la seguridad y/o el desempeño.

18. Consecuencias de la violación del presente Código

El incumplimiento del Código puede dar lugar a consecuencias graves, que podrían incluir medidas disciplinarias internas o la finalización de la relación laboral o de acuerdos de consultoría sin previo aviso. La violación del presente Código también podrá implicar la violación de leyes particulares de países en los que Bitfarms opere. En caso de que un Representante parezca haber violado dichas leyes, Bitfarms podrá remitir el asunto a las autoridades correspondientes, lo cual podría implicar sanciones, multas o prisión.

19. Revisión del Código

El Directorio revisará y evaluará el presente Código ocasionalmente y, en general, todos los años para determinar si es efectivo para garantizar que las actividades comerciales y asuntos de Bitfarms se lleven a cabo con honestidad, integridad y transparencia de conformidad con los más altos estándares éticos y legales.

20. Consultas

Si tiene alguna consulta sobre el cumplimiento del presente Código en un escenario particular, contacte al Director Ejecutivo o al Vicepresidente y Secretario de Bitfarms.

21. Protección contra represalias

La Empresa no admitirá que se tome ningún tipo de represalias en su nombre y el de sus empleados, funcionarios y miembros del Directorio ante denuncias o quejas de buena fe por violación del presente Código o por cualquier otro comportamiento ilegal o no ético.

22. Exenciones respecto del Código

Solo se otorgarán exenciones respecto del presente Código en circunstancias adecuadas tras una revisión y consideración exhaustivas. Solo el Directorio podrá otorgar exenciones respecto del presente Código a favor de un miembro del Directorio o funcionario ejecutivo de Bitfarms; para ello, deberá garantizar que la exención esté acompañada de los controles adecuados, diseñados para proteger los intereses de la Empresa. Cualquier exención de este tipo deberá divulgarse en la medida y por los medios que exijan las leyes aplicables o las normas y reglamentaciones de las bolsas de valores.

23. Publicación del Código

El presente Código se publicará en:

- El sitio web de Bitfarms en www.bitfarms.com; y
- El perfil de Bitfarms en SEDAR en www.sedar.com.

Fecha: 12 de junio de 2019

Revisión y actualización: 7 de marzo de 2025 (revisiones previas 11 de diciembre de 2023 y 7 de marzo de 2022)

Aprobado por: El Directorio

FORMULARIO DE CERTIFICACIÓN ANUAL
CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA COMERCIAL

Por el presente certifico que recibí, leí, comprendí y acepto las siguientes políticas corporativas establecidas por Bitfarms Ltd. (conjuntamente, las “**Políticas**”):

- Código de Conducta y Ética Comercial del 12 de junio de 2019, revisado y modificado el 17 de febrero de 2022, el 11 de diciembre de 2023 y el 7 de marzo de 2025.
- Política de Divulgación y Confidencialidad del 15 de julio de 2019, revisada y modificada el 17 de febrero de 2022 y el 11 de diciembre de 2023, y revisada sin incorporar modificaciones el 7 de marzo de 2025.
- Política de Compraventa de Títulos Valores del 15 de julio de 2019, revisada y modificada el 17 de febrero de 2022, el 11 de diciembre de 2023 y el 7 de marzo de 2025.
- Política de Denuncias del 15 de julio de 2019, revisada y modificada el 17 de febrero de 2022, el 11 de diciembre de 2023 y el 7 de marzo de 2025.
- Política Antisoborno y Anticorrupción del 17 de febrero de 2022, revisada y modificada el 11 de diciembre de 2023 y el 7 de marzo de 2025.
- Política de Diversidad del 17 de febrero de 2022, revisada y modificada el 11 de diciembre de 2023 y el 7 de marzo de 2025.
- Política de Mayoría de Votos para Elegir Miembros del Directorio del 27 de diciembre de 2022, revisada y modificada el 11 de diciembre de 2023, y revisada sin incorporar modificaciones el 7 de marzo de 2025.
- Política de Recuperación del 29 de noviembre de 2023, revisada el 7 de marzo de 2025.
- Política contra el Lavado de Dinero del 7 de marzo de 2025.

Por el presente declaro que soy responsable de comprender, cumplir e implementar las **Políticas** que se aplican a mi cargo y área de responsabilidad. Entiendo que también debo cumplir con las políticas y normas que rigen mi lugar de trabajo o función laboral individual.

Por el presente acepto y asumo dicha responsabilidad como condición de la continuidad de mi empleo (en el caso de empleados y consultores) y reconozco que cualquier incumplimiento de las **Políticas** puede dar lugar a la finalización de la relación laboral o del acuerdo de consultoría con Bitfarms Ltd.

Confirmando que he cumplido y cumplo actualmente con las **Políticas**, así como con las leyes, reglamentaciones y normas de la jurisdicción en la que desempeño mis tareas comerciales para **Bitfarms** y de todas las jurisdicciones en las que **Bitfarms** lleva a cabo sus actividades comerciales, excepto como se indica a continuación o como se ha informado debidamente a los **Representantes de Bitfarms**.

*(Utilice el reverso de esta hoja para describir cualquier circunstancia existente que pueda generar conflicto con las **Políticas**. Incluya la mayor cantidad de detalles posible.)*

NOMBRE (IMPRESA)

CARGO

FIRMA

FECHA